Código de
ÉTICA E CONDUTA

GRUPO PIRACANJUBA
Cuidado que alimenta a vida.

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO 3
NOSSOS VALORES 4
NOSSO PROPÓSITO 4
MENSAGEM DO PRESIDENTE 5
ABRANGÊNCIA 6
INFORMAÇÕES 6
Nossos líderes 6
Fazer o que é certo no ambiente de trabalho 7
Fazer com Qualidade 9
E quais são as NOSSAS QUALIDADES 9
Respeito à legislação 9
Meio ambiente 10
Comunicação com Responsabilidade – Nossa Imagem e Reputação 12
Assédio moral e sexual 14
Conflito de interesses 15
Valorização da diversidade e igualdade de oportunidades 16
Respeito aos direitos humanos 16
Saúde e Segurança no Trabalho 16
Brindes e presentes 17
Direitos autorais e propriedade intelectual 18
Confidencialidade 19
Privacidade, proteção de dados pessoais e segurança da informação 19
Ativos da empresa 20
Combate à corrupção, lavagem de dinheiro e suborno 21
Respeito à concorrência 21
Nosso Programa de Compliance 21
Canal Ético 22
Anexo I 22
Comitê de Ética e Compliance 23
Política de consequências 23
Considerações finais 24

APRESENTAÇÃO

Nós, do GRUPO PIRACANJUBA, queremos estar presentes na vida das pessoas promovendo saúde, bem-estar e crescimento. Dessa forma, alcançaremos nosso objetivo de ser uma empresa responsável, íntegra, competitiva, inovadora e reconhecida nacional e internacionalmente por oferecer produtos de alta qualidade.

Temos o compromisso de fazer com que nossos valores e ideais se perpetuem, honrando cada um que construiu e é parte dessa história que tanto nos orgulha. Precisamos continuar crescendo sem esquecer aquilo que nos trouxe até aqui: simplicidade, agilidade e o jeito certo de fazer as coisas.

Pensando nisso, atualizamos nosso Código de Ética e Conduta para reforçar os comportamentos esperados de todos os colaboradores e profissionais que nos representam. Independentemente de sua posição e de suas responsabilidades, seja no relacionamento interno, seja com os diferentes públicos que nos cercam (públicos de interesse).

Este Código não tem a pretensão de abordar todas as situações do dia a dia ou responder a todas as perguntas, mas servir de guia e orientação para sua tomada de decisão com base nos nossos valores.

NOSSOS VALORES

- **FAZER O MELHOR PARA VOCÊ E PARA O MUNDO.** Para nós, qualidade é inegociável;
- **EVOLUIR PARA CUIDAR DE CADA GERAÇÃO.** Nosso crescimento busca tornar o dia a dia de cada geração mais gostoso, mais prático e mais saudável;
- **NUTRIR RELAÇÕES COM AS PESSOAS.** Vem da nossa dedicação criar vínculos sólidos, baseados em respeito, cuidado e transparência;
- **CRIAR O FUTURO DA ALIMENTAÇÃO TODOS OS DIAS.** Está nas nossas mãos criar soluções que causam um impacto positivo para toda a sociedade.

NOSSO PROPÓSITO

Tudo isso se traduz no nosso propósito, pois o Grupo Piracanjuba nasceu para fazer bem o que te faz bem. Com o tempo, crescemos para que essa nossa paixão alcance positivamente a vida de muito mais pessoas.

Mais do que fazer bem, **EVOLUÍMOS PARA FAZER O NOSSO MELHOR**, ou seja:

Cuidado que alimenta a vida.

MENSAGEM DO PRESIDENTE

Ética e integridade são palavras que possuem significados relevantes na sociedade e no mundo corporativo. Todas as vezes que colocamos um produto na mesa de um consumidor, estamos ofertando muito mais do que técnicas e tecnologias de produção, afinal, a ação diária de cada um dos colaboradores reflete no produto.

Por isso, este Código representa mais que um documento legal de práticas adequadas. Ele se alicerça em princípios e comportamentos que devem fazer parte da empresa em qualquer situação, diante dos mais diferentes cenários, sendo perpetuado para novas gerações e novas fases da companhia.

Ao compartilhar essas recomendações e regras, nossa intenção não é a de limitar as ações, mas de mostrar os caminhos e rumos conforme nossa cultura organizacional e valores, zelando pelas melhores práticas perante a legislação, os nossos parceiros e à sociedade.

Aos colaboradores e parceiros de negócios, apresentamos as diretrizes deste documento, convocando cada um para ser corresponsável na desafiadora e recompensante tarefa de agir de forma ética. Juntos, vamos continuar a desenvolver o Grupo Piracanjuba com credibilidade e respeito.

Contamos com você!

Luiz Cláudio Lorenzo
Presidente

ABRANGÊNCIA

Aplica-se a todos os colaboradores e parceiros de negócio.

INFORMAÇÕES

Nossos Líderes

Mais do que palavras, no Grupo Piracanjuba, lideramos pelo exemplo. Por isso, esperamos de todos que lideram equipes e projetos, assumam o compromisso de inspirar e influenciar os demais para que façam o que é certo.
Nossos líderes devem:

Ser um exemplo positivo e reconhecer os membros de sua equipe que também são.	Elogiar em público e dar feedback (corretivo/negativo) no privado.
Apropriar-se das normas e procedimentos das suas atividades e comunicá-las, de forma clara, aos liderados, inclusive quanto às implicações no caso de possíveis violações.	Combater a corrupção, suborno, práticas anticoncorrenciais, fraudes e quaisquer crimes.
Ser diligente com a saúde, segurança e meio ambiente, adotando boas práticas na execução das atividades.	Proibir qualquer forma de repressão física e mental e de assédio moral e sexual.
Reforçar a obrigatoriedade de todos seguirem os Programas de Conformidade, dentre eles os da Qualidade, de Compliance, Segurança da Informação e Privacidade e Proteção de Dados Pessoais.	Ser transparente com sua equipe e com seus gestores, reportando à Diretoria/Presidência qualquer situação que possa causar prejuízo às pessoas ou à empresa.
Incentivar a inovação e melhoria contínua em nossos processos.	Praticar a igualdade, combatendo qualquer forma de discriminação.

Fazer o que é certo no ambiente de trabalho

Todos devem adotar posturas positivas e colaborativas, respeitando a individualidade, a diversidade e a privacidade dos colegas. Esperamos que você:

- **Respeite os demais colaboradores, clientes e parceiros de negócios,** demonstrando transparência e cortesia, independentemente da sua posição hierárquica;
- **Seja verdadeiro, gentil e simples na sua comunicação** e nos seus relacionamentos na empresa;
- **Mantenha seu ambiente de trabalho limpo** e organizado;
- **Execute seu trabalho de forma honesta**, ética, leal e justa;
- **Desempenhe suas atividades em busca da excelência**, com comprometimento, zelo e atenção;
- **Cumpra todas as políticas, normas, comunicados, procedimentos** e outras instruções que tivermos;
- **Valorize as ações solidárias, sociais, culturais** e de cidadania que promovermos;

- **Não comercialize bens e serviços de interesse particular** nas dependências da empresa;

- **Jamais trabalhe sob a influência de drogas ilegais, álcool, intoxicantes** ou qualquer outra substância que possa prejudicar o desempenho ou gerar um ambiente de trabalho inseguro;

- **Use corretamente os equipamentos de proteção individual (EPIs)** especificados para sua atividade e, ainda, esteja capacitado e autorizado para a realização de atividades específicas e regulamenta das, garantindo, assim, a proteção de sua saúde e integridade física, bem como de todos a sua volta;

- **Use uniforme e/ou vestimentas a dequadas** ao ambiente de trabalho;

- **Tenha um canal de comunicação sempre aberto** com o seu gestor e/ou lideranças, deixando-os antecipada-mente cientes de qualquer situação que possa interferir no seu trabalho.

Fazer com qualidade:

- Essa mesma qualidade deve ser buscada em todas as ações do dia a dia, nos processos e negócios. Fazer certo e fazer bem-feito;
- Todos devem garantir que nossos produtos sejam seguros e confiáveis, cumprir todos os requisitos dos nossos programas de certificação, legais e regulamentares aplicáveis, além de satisfazer as expectativas de nossos clientes.

E quais são as NOSSAS QUALIDADES

É da Família

Nossa essência brasileira faz com que a gente tenha comportamento familiar, sem grandes cerimônias.

É aberto ao novo

Queremos criar o futuro da alimentação e cuidar das pessoas.

É apaixonado pelo que faz

Nós não só fazemos o melhor para todo mundo, como também amamos fazer. Somos entusiasmados, e o que alimenta o nosso espírito é o desafio de nos superar a cada novo dia de trabalho.

É de confiança

Valorizamos a palavra e criamos relações de confiança com parceiros, clientes e pessoas.

Respeito à legislação

É imprescindível que, no desenvolvimento de toda e qualquer atividade, todos observem e cumpram as leis, regulamentos e normas vigentes O não cumprimento poderá acarretar danos e prejuízos à empresa, às pessoas e ao próprio indivíduo. Portanto, familiarize-se com o Código, a legislação, as políticas e as normas específicas para sua função.

Meio ambiente

"Responsabilidade Social e Ambiental" fazem parte da nossa cultura. E como resultado dessa responsabilidade, o Sistema de Gestão Ambiental do Grupo Piracanjuba foi concebido para mitigar os impactos ambientais das operações, incluindo o impacto sobre o aquecimento global.

É premissa básica o cumprimento integral da legislação ambiental federal, estadual e municipal, além do bom relacionamento com esses entes públicos, dentro da Política de Relacionamento com o Setor Público.

Adotamos o consumo consciente de recursos naturais, tais como: água, energia elétrica, biomassa para caldeiras, materiais e embalagens, produtos químicos, dentre outros, sempre com foco na sustentabilidade. É parte da rotina: a Logística Reversa, os 5 Rs (repensar, reduzir, recusar, reutilizar e reciclar), o reuso de água, uso de fontes alternativas de energia e de combustíveis, a conservação da biodiversidade e o respeito às áreas de preservação permanentes e reservas legais.

Portanto, suas ações devem ser participativas e colaborativas, sendo fundamental:

- **Tomar conhecimento do Sistema de Gestão Ambiental**, em especial a Política de Meio Ambiente, agindo e planejando ações estratégicas, táticas e operacionais em convergência com seus conceitos;
- **Adotar, na rotina diária, práticas norteadas pelos conceitos de sustentabilidade**, em especial os 5 Rs e a conservação da biodiversidade;
- **Levar em consideração o conceito de sustentabilidade corporativa*** para tomada de decisões para o negócio;
- **Manter estreito o relacionamento com a sociedade** de modo a mitigar os impactos impostos pelas operações do Grupo Piracanjuba.

* A sustentabilidade corporativa é uma forma de assegurar o crescimento e desenvolvimento no longo prazo do negócio. Na prática, significa que as empresas devem buscar resultados econômicos sem descuidar dos impactos sociais e ambientais das suas ações.

Comunicação com Responsabilidade – Nossa Imagem e Reputação

Nós prezamos pela idoneidade e boa reputação da empresa e dos colaboradores. Lembre-se que, ao fazer parte fazer parte do nosso time, você carrega o sobrenome Piracanjuba, ao qual temos que zelar.

Pensando nisso, devemos estar atentos à forma como nos comunicamos, seja verbal ou especialmente por escrito, o que inclui mensagens eletrônicas e on-line, como e-mail, mensagens instantâneas, aplicativos e grupos de mensagens, bate-papos on-line, blogs ou postagens em sites de redes sociais. Desse modo, todos são responsáveis por manter a boa imagem do Grupo Piracanjuba, devendo, portanto:

- **Portar-se de forma responsável com a imagem da empresa e não a vincular a atos e ideologias que contrariem este Código;**
- **Ficar atento às situações em que estiver utilizando ativos da empresa, por exemplo, veículo, crachás, uniformes e cartões de visita;**
- **Referir-se ao Grupo Piracanjuba, colegas, parceiros de negócio de forma respeitosa e cordial;**
- **Ser verdadeiro e não pactuar com notícias falsas.**

É vedada a utilização das marcas e produtos do Grupo Piracanjuba para divulgação de materiais não autorizados e para manifestar opiniões pessoais que estejam em desacordo com nossos princípios e valores, assim como aquelas que possam vincular a empresa a qualquer ideal político/partidário ou religioso.

Todos podem utilizar suas redes sociais e outros meios de comunicação pessoal livremente, desde que o conteúdo não seja atribuído ao Grupo Piracanjuba e respeitem o descrito no Manual de Conduta em Redes Sociais para Colaboradores.

A empresa possui canais apropriados de comunicação com a imprensa e com o mercado para transmitir sua posição oficial. O uso é restrito a pessoas autorizadas, e as informações compartilhadas devem ser válidas, precisas e aprovadas para divulgação pública, conforme orientações contidas no Procedimento Padrão para Atendimento de Demandas de Imprensa.

A não ser que tenha autorização explícita para falar em nome do Grupo Piracanjuba, você deve deixar claro que os pontos de vista são seus e não refletem a opinião da empresa.

Assédio moral e sexual

O assédio pode ser configurado como conduta abusiva expressada por meio de palavras, comportamentos, atos, gestos, escritas que podem trazer danos à personalidade, à dignidade ou à integridade física ou psíquica de uma pessoa.

O assédio ou dano moral é aquela conduta verbal ou física de humilhação, coação ou ameaça, sendo uma forma de violência e que tem como objetivo desestabilizar emocionalmente e profissionalmente o indivíduo. Pode ocorrer por meio de ações diretas (acusações, insultos, gritos e humilhações públicas) e indiretas (propagação de boatos, isolamento, recusa na comunicação, fofocas e exclusão social).

Já a importunação e o assédio sexual envolvem a prática, sem a anuência, de ato libidinoso, pedido de favores sexuais pelo superior hierárquico (ou detentor de poder), entre colegas ou até parceiros de negócios, com promessa de tratamento privilegiado em caso de aceitação e/ou de ameaças, exposição de material inapropriado e de represálias em caso de recusa, como a perda do emprego ou de benefícios.

Tanto o assédio moral quanto o sexual, praticado por qualquer membro, colaborador ou terceiro, é uma prática inadmissível no ambiente de trabalho, e não será tolerado. Sempre trate a todos — membros da equipe, clientes, parceiros de negócios e outras partes interessadas — com dignidade e respeito.

Conflito de interesses

O conflito de interesses ocorre quando uma pessoa utiliza da sua influência, cargo ou posição com intuito de obter, direta ou indiretamente, benefícios segundo seus interesses particulares ou de terceiros, e que possa resultar em dano ao Grupo Piracanjuba, ou mesmo, interferir na isenção quanto às decisões que precisam ser tomadas.

O conflito pode surgir no relacionamento interno (entre colaboradores e/ou membros da empresa) ou com terceirizados (por exemplo: com agentes públicos, representantes comerciais, clientes, fornecedores e prestadores de serviço, pessoa física ou jurídica).

Além disso, o conflito pode ser real ou potencial (por exemplo, vínculo de parentesco ou interesse econômico entre colaboradores, parceiros de negócios ou agentes públicos).

Todos devem conhecer a "Política de Conflito de Interesses" e cuidar para que sua vida privada não interfira em sua atuação profissional. Sempre que você se sentir desconfortável para agir ou tomar uma decisão, siga as diretrizes da referida Política e comunique sua liderança ou um dos membros do Comitê de Ética e Compliance. Lembre-se de preencher a declaração de Conflito de Interesse disponível no Freshservice.

Valorização da diversidade e igualdade de oportunidades

Todo o relacionamento profissional e pessoal deverá ser pautado pelos valores da confiança, honestidade, integridade, igualdade, imparcialidade e respeito mútuo.

É vedado a todos aqueles, que mantêm relações com a empresa, praticar atos que incitem qualquer prática discriminatória que gere distinção, exclusão ou preferência, e que possa limitar a igualdade de oportunidade e tratamento, seja baseada em raça, sexo, orientação sexual, religião, opinião política, idade, nacionalidade, obrigações familiares e outros.

Ter uma força de trabalho diversificada (isto é, composta por membros da equipe com várias habilidades, experiências e perspectivas) é fundamental para o nosso sucesso. Adotamos os princípios de oportunidades iguais de trabalho, inclusão e respeito.

Informamos que, em nosso processo seletivo, todas as decisões, promoções e /ou desligamentos de colaboradores são fundamentadas nas competências técnicas, comportamentais e performance dos candidatos, e não admitimos qualquer tipo de discriminação, preconceito ou favorecimento.

Respeito aos direitos humanos

Estamos integralmente comprometidos com as disposições legais sobre direito do trabalho, agindo em conformidade com seus colaboradores e demais parceiros de negócios, refutando qualquer forma de trabalho infantil e condições de trabalho que possam ser equiparadas à escravidão.

Dessa forma, repudiamos qualquer tipo direto ou indireto de trabalho escravo, com exploração de mão de obra infantil ou em inconformidade com os preceitos legais.

Saúde e Segurança no Trabalho

Dispomos de procedimentos e recursos necessários para garantir que todos possam realizar suas atividades de modo seguro, priorizando a segurança, a saúde e a integridade física. Ainda buscamos, continuamente, ações para reduzir acidentes e promover a melhoria das condições de trabalho.

Aos colaboradores, fica o dever de cumprir os procedimentos de saúde e segurança estabelecidos pela empresa, bem como leis e regulamentos aplicáveis, além de orientar sobre as regras e requisitos a todos que acessam nossas instalações, incluindo visitantes e prestadores de serviço. Prezar sempre pela sua segurança e de seus colegas, eliminando qualquer prática e conduta de comportamento inseguro.

Brindes e presentes

Brindes são aquelas lembranças de valor geralmente baixo, que contenham identificação da empresa e de suas marcas, distribuídas de forma impessoal, a título de divulgação, propaganda, em casos de eventos e datas comemorativas, por exemplo, agendas, calendários, canetas, produtos e outros itens promocionais.

Presentes, por outro lado, são geralmente individualizados, bens de maior valor e utilidade, que podem ser comercializados e são entregues em relações comerciais e situações protocolares, por exemplo, garrafas de bebidas alcóolicas, eletrônicos, viagens turísticas etc.

É proibido o oferecimento e o recebimento de presentes. Na impossibilidade de recusa do presente, esse deverá ser encaminhado ao Compliance Officer ou Comitê de Ética e Compliance para fins de sorteio entre todos os demais colaboradores.

É permitido o oferecimento de brindes a título de propaganda, cortesia, com a finalidade de divulgação dos produtos ou por ocasião de eventos especiais da empresa, contanto que façam parte de uma ação corporativa e não sejam entregues como contraprestação por alguma atividade.

O brinde **NÃO** poderá:

a) configurar sugestão de favorecimento, retribuição, suborno ou tentativa de obtenção de benefício indevido; ou, ainda, meio de induzir uma violação de confiança ou imparcialidade no relacionamento com o destinatário;

b) ter intenção de obter ganhos indevidos, de recompensar alguém por um negócio obtido, caracterizar troca de favores, influência para ato ou decisão ou, também, vantagem imprópria.

Ademais, é estritamente proibido, em qualquer hipótese, o recebimento de qualquer oferta/gratificação em dinheiro ou outra forma de transferência financeira.

Conheça as diretrizes para brindes, presentes e hospitalidades na nossa **Política Anticorrupção.**

Direitos autorais e propriedade intelectual

O Grupo Piracanjuba é titular de todas as patentes, direitos autorais, marcas, invenções ou outras propriedades intelectuais originadas e desenvolvidas por seus colaboradores, individualmente ou em grupo constituído por outros profissionais ou fornecedores de serviço externos, durante a vigência dos respectivos contratos de trabalho e prestação de serviço.

Todos os programas, arquivos, ativos e documentos criados ou providos pelos colaboradores em benefício da empresa são considerados de titularidade da empresa, salvo se expressa estipulação formal contrária.

O Grupo Piracanjuba também é titular exclusivo dos dados e informações contidos em nossos sistemas de informação. Dessa forma, temos pleno direito de acesso, uso e poder de decisão sobre essas informações.

À exceção das atividades que demandarem, é vedado aos colaboradores, visitantes e parceiros de negócio, gravar vídeos e tirar fotos nas dependências da empresa, salvo com o consentimento formal da Presidência ou Diretoria.

Confidencialidade

O Grupo Piracanjuba considera confidencial toda informação relativa ao negócio da empresa, esteja ela na forma verbal ou escrita, podendo ser de cunho tecnológico, econômico, financeiro, gerencial, comercial, negocial e/ou técnico, ressalvado aquilo que é de domínio público.

É dever de todos manter absoluto sigilo e confidencialidade das informações relacionadas às suas atividades, preservar a integridade dos documentos e dados, especialmente, quando estiverem diante de pessoas de fora da empresa ou em locais públicos.

Privacidade, proteção de dados pessoais e segurança da informação

No Grupo Piracanjuba, todos os dados pessoais são utilizados em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) de nº 13.709/18.

Dados pessoais são todas aquelas informações que identificam ou tornam identificáveis pessoas físicas, como, por exemplo: nome, CPF, endereço, RG, IP do computador, e-mail e telefone, estejam elas em meio físico ou digital. Outras informações mais íntimas das pessoas, a exemplo de dados relativos à saúde, religião, partido político e filiação a sindicatos, são considerados dados pessoais sensíveis.

Dada a importância que tais informações possuem para os indivíduos e as responsabilidades que trazem para as empresas, é fundamental que todos adotem cuidados ao manusear dados pessoais e sensíveis, evitando qualquer perda ou divulgação a quem não tenha finalidade em conhecê-los.

Além disso, devemos cumprir as medidas estabelecidas na "Política de Segurança da Informação" e na "Política de Privacidade e Proteção de Dados", ficando cientes de que todas as ferramentas de comunicação disponibilizadas pelo Grupo Piracanjuba (ex.: e-mails, rede de internet, servidores, computadores, impressoras, telefones etc.) são ativos da empresa e, portanto, podem ser a qualquer tempo, monitorados.

É fundamental que todos conheçam e cumpram as diretrizes, normas e políticas internas relacionadas à segurança da informação e à proteção de dados pessoais.

Ativos da empresa

Considera-se patrimônio/ativo do Grupo Piracanjuba toda a estrutura física e propriedade intelectual a que se tem acesso, a exemplo de marcas, matérias-primas, instalações, veículos, estoques, equipamentos, valores, maquinário, tecnologia, conceitos, conhecimento técnico, estratégias de negócios, planos, bem como toda e qualquer informação sobre as atividades da empresa.

Os colaboradores ou parceiros de negócios, quando na posse autorizada de qualquer bem ou ativo do Grupo Piracanjuba, deverá utilizá-lo exclusivamente em benefício da empresa e de modo consciente, protegendo-o de quaisquer avarias, perda, roubo e dano.

Ademais, é estritamente vedado o uso da internet, e-mail corporativo, computadores, celulares e demais equipamentos para realização de atividades ilegais, antiéticas e inadequadas, por exemplo: jogos em geral, acesso a sites pornográficos e inseguros, divulgação de informações não autorizadas, entre outros.

Todos os ativos do Grupo Piracanjuba podem ser monitorados a qualquer tempo.

Combate à corrupção, lavagem de dinheiro e suborno

Nossos valores e princípios, aliados ao nosso comprometimento com a ética, fazem com que não se tolere qualquer forma de corrupção, lavagem de dinheiro e suborno.

Além disso, somos rigorosos com a integridade e veracidade dos registros contábeis e fiscais. Nenhum ato ilícito será permitido ou poderá ser justificado para obtenção de qualquer vantagem e/ou benefício em favor do Grupo Piracanjuba.

Corrupção abrange todos os atos praticados com o intuito de dar ou receber vantagem indevida, seja em âmbito público ou privado. Até mesmo a promessa pode caracterizar um ato de corrupção.

Assim, a utilização de recursos do Grupo Piracanjuba para concessão de vantagens indevidas, custeio de qualquer ato ilícito referido na Lei Anticorrupção, realização de pagamentos ou transferência de valores indevidos ou ilegais a qualquer pessoa, dentro ou fora do Brasil, tanto na esfera pública quanto privada, é estritamente proibida. Para saber mais, conheça nossas Políticas "Anticorrupção" e de "Relacionamento com Setor Público".

Os integrantes do Grupo Piracanjuba devem ficar alertas a situações incomuns de pagamentos e/ou transferências monetárias de/para localidades que não integram a operação, recebimentos em espécie; parceiros de negócios que sugerem ações não íntegras e que estejam na lista de trabalho análogo a escravidão, exploração infantil ou envolvimento com atos ilícitos, negociações sem documentação e/ou registro de informações.

Respeito à concorrência

O Grupo Piracanjuba possui uma conduta absolutamente transparente e justa no mercado e age em conformidade com as leis antitruste e de concorrência. Nenhum acordo ou discussão deve ocorrer com concorrentes, fornecedores ou revendedores com o objetivo de restringir ou evitar a concorrência. Nenhum colaborador ou representante está autorizado a discutir ou compartilhar informações sensíveis com concorrentes.

Nosso Programa de Compliance

O Grupo Piracanjuba possui um programa para garantir sua conformidade e o atendimento a todas as leis, certificações, normas internas e regulatórias a que está sujeito, o qual possui o nome de Programa de Compliance.

Este Código é o pilar do Programa, complementado por outras Políticas e procedimentos específicos de algumas áreas e sobre temas que merecem aprofundamento. Além disso, temos Códigos específicos para representantes comerciais, fornecedores e prestadores de serviços, ainda que todos devam seguir as diretrizes aqui dispostas quando estiverem representando e/ou se relacionando com a empresa.

Canal Ético

Se você suspeitar que alguém está se comportando de forma contrária às disposições deste Código ou sem ética, fale com o seu líder ou acione nosso Canal Ético, conforme Anexo I. Ele é um canal de comunicação independente, apto a receber relatos identificados ou anônimos, que tem por objetivo estreitar o relacionamento entre a empresa, colaborador e terceiros.

Independentemente das comunicações de violações serem identificadas ou anônimas, o Grupo Piracanjuba irá tomar medidas para proteger a confidencialidade do relato, não permitindo ou tolerando qualquer tipo de retaliação contra a pessoa que apresente uma denúncia de boa-fé.

Não custa lembrar que ele deve ser usado com responsabilidade e que, para sua efetividade, é fundamental que o denunciante transmita todas as informações de que dispõe para auxiliar na investigação da ocorrência.

Anexo I

ATENDIMENTO

Empresa terceirizada: Contato Seguro Canal de Denúncias

Site: www.contatoseguro.com.br/piracanjuba

Telefone: 0800 155 0025

Aplicativo: Contato Seguro

O Canal Ético é independente, e é assegurado ao denunciante a confidencialidade e não retaliação, além da possibilidade de acompanhamento do relato, seja a denúncia anônima ou identificada.

Comitê de Ética e Compliance

O Comitê de Ética e Compliance é um órgão criado para cuidar do atendimento às diretrizes contidas neste Código de Ética e Conduta, bem como se as leis, regras e normas internas estão sendo cumpridas, analisando e apurando todas as ocorrências a esse vinculadas. Sendo necessário, a denúncia resultará na abertura de um procedimento interno de investigação e tomada de providências.

Política de consequências

Os atos praticados em desacordo com as leis e normas internas, mesmo que não tenham sido expressamente mencionados, serão considerados violações ao Código de Ética e Conduta.

A inobservância dos princípios éticos descritos neste Código, ou qualquer ou qualquer ação ou omissão que cause prejuízos materiais ou imateriais ao Grupo Piracanjuba e/ou aos seus colaboradores, sócios e terceiros resultarão em ações disciplinares, como, por exemplo: advertência, suspensão, podendo, ainda, acarretar o desligamento do colaborador ou rescisão de contrato firmado com terceiro, sem prejuízo das medidas judiciais aplicáveis.

Considerações finais

O Grupo Piracanjuba reitera o compromisso com os princípios de transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa, que são considerados em todas as nossas decisões.

Este Código vigorará por tempo indeterminado e será atualizado quando necessário para refletir eventuais mudanças nas leis e em políticas e práticas da empresa. As atualizações serão disponibilizadas no site oficial, devendo, cada colaborador, se comprometer a acessá-las para conhecer as novas informações.

As dúvidas de interpretação devem ser apresentadas à área de Compliance. Os casos não previstos neste Código serão resolvidos à luz da Constituição Federal, pelo Código Civil e toda e qualquer legislação aplicável.

O presente Código de Ética e Conduta integra o contrato de trabalho, de estágio, de trainee, jovem aprendiz e de prestação de serviços, todos esses ainda que temporários.

GRUPO
PIRACANJUBA
Cuidado que alimenta a vida.